



QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO: FATOR DECISIVO NO DESEMPENHO ORGANIZACIONAL

Iasmin Diniz Silva¹ (iasmindiniz80@gmail.com)

João da Silva Mafra²

RESUMO:

Introdução: A qualidade de vida no trabalho (QVT) implica na confiança entre organização e funcionário, considerada uma parte essencial da eficácia e do desempenho organizacional. Esse sentimento demonstrado com a confiança do funcionário acarreta em respeito de componentes éticos da organização, competência organizacional e uso limitado de oportunismo em suas relações. Diante da qualidade de vida no trabalho, há um processo interligado a questão decisiva para o sucesso organizacional, ou seja, além de identificar a importância dos funcionários para a organização, ocorre a integração dos setores com seus superiores e almejando além dos objetivos almejados, a satisfação de todos aqueles inseridos no dia a dia das atividades desempenhadas. .

Objetivo: O presente artigo objetivou analisar como a qualidade de vida no trabalho (QVT) pode ser motivadora para os funcionários, e vantagem competitiva para as organizações. **Metodologia:**

O desenvolvimento do trabalho fez uma revisão bibliográfica disponível em livros, periódicos e sites, possibilitando um melhor entendimento do tema em estudo. **Resultados:** A qualidade de

vida no trabalho representava anteriormente, a reação do indivíduo com o trabalho, admitindo dessa forma um instrumento com capacidade para melhorar a qualidade de vida no trabalho para o indivíduo. Com o passar do tempo, o cenário administrativo passou a ter em seu entendimento uma conduta que implicou um profundo respeito pelas pessoas, visando alcançar níveis elevados de qualidade e produtividade. **Considerações finais:** A qualidade de vida no trabalho vista como motivadora para os funcionários, e vantagem competitiva para as organizações, intensificou a

¹ Graduando do Curso de Bacharelado em Administração da Fundação Carmelitana Mário Palmério – FUCAMP.

² Orientador – Prof. Mestrando do Curso de Bacharelado em Administração da Fundação Carmelitana Mário Palmério – FUCAMP.



busca por resultados em um ambiente globalizado e competitivo, pois ao ter melhora no bem estar dos funcionários, acarreta evolução em sua capacidade produtiva, concretizando a afirmação de que o fator humano é o principal elemento diferenciador, e o agente responsável pelo sucesso de todo e qualquer negócio. Mediante o contexto administrativo, a qualidade de vida no trabalho não possui apenas a função de manter uma organização com as condições necessárias para a execução das atividades, como também estabelece como objetivo criar uma organização humanizada, por meio da responsabilidade, autonomia no trabalho, recebimento de feedback de desempenho, diversidade e adequação de tarefas, e evidentemente, desenvolvimento do potencial humano dos trabalhadores.

PALAVRAS-CHAVE: Colaboradores. Qualidade de vida no trabalho. Organizações.