



## AVALIAÇÃO DO QUADRO DE EMPRESAS QUE DISPÕE DE SETOR DE RH E AS QUE NÃO DISPÕEM

Ana Clara Rodrigues de Miranda<sup>1</sup>

Ms. Mayara Abadia Delfino dos Anjos e Borges<sup>2</sup>

Dr. Douglas Dias Braz<sup>3</sup>

Ms. Mário Roberto Filho<sup>4</sup>

### RESUMO

**Introdução:** A gestão de pessoas é atualmente considerada o grande diferencial competitivo, no qual a empresa vê o seu funcionário como principal cliente. O controle dos recursos humanos é uma área de atuação da contabilidade, que garante aos contratados o esclarecimento de regras que devem ser estabelecidas. No cenário brasileiro é possível observar que grande parte das empresas não apresentam um setor de RH estruturado, e em muitas vezes nem se quer dispõem de gestores de Recursos Humanos, tampouco um suporte assistencial. A gestão de pessoas procura conscientizar esse colaborador de que suas ações devem ser respaldadas através do desenvolvimento responsável e ético de suas atividades. Da mesma forma a capacidade de atuação baseada nos princípios da gestão empreendedora e de realização de tarefas que incorporem inovações tecnológicas trabalhando em rede. **Objetivo:** O presente artigo tem por objetivo realizar uma avaliação do quadro de empresas que dispõe de setor de rh e as que não dispõem. **Metodologia:** Para o desenvolvimento da pesquisa e melhor compreensão do tema, este trabalho foi elaborado a partir dos registros, análise e organização dos dados bibliográficos, instrumentos que permitem uma maior compreensão e interpretação crítica das fontes obtidas. Do ponto de vista metodológico este trabalho resulta em grande medida da reflexão sobre experiência com Recursos Humanos nas organizações. **Considerações finais:** Constata-se que

---

<sup>1</sup> Graduada em Ciências Contábeis pelo Centro Universitário Unifucamp. E-mail: [anaelmi@hotmail.com](mailto:anaelmi@hotmail.com)

<sup>2</sup> Mestre em Tecnologias, Comunicação e Educação pela UFU. Orientadora desse trabalho. E-mail: [mayaradelfino@hotmail.com](mailto:mayaradelfino@hotmail.com)

<sup>3</sup> Doutor em Economia pela Universidade Federal de Uberlândia (UFU). Orientador desse trabalho. E-mail: [douglas.d.braz@gmail.com](mailto:douglas.d.braz@gmail.com)

<sup>4</sup> Mestre em Matemática pela Universidade Federal do Triângulo Mineiro (UFTM). Coorientador desse trabalho. E-mail: [mrfilho22@hotmail.com](mailto:mrfilho22@hotmail.com)



o setor de Recursos Humanos é de grande importância para qualquer empresa e que a ausência do mesmo promove grandes perdas para empresa seja de manejo de pessoal ou financeiro. Os objetivos da pesquisa foram alcançados uma vez que dois artigos encontrados na literatura apresentam que uma empresa com setor de RH constituído se torna mais competitiva no mercado do que outra sem o mesmo setor. O presente artigo contribui para o esclarecimento de pequenos gestores de empresas que ainda não dispõe de setor de Recursos Humanos. Pois a ausência desse setor, segundo dados encontrados na literatura leva a desmotivação dos funcionários e conseqüentemente a empresa tende a falência.

**PALAVRAS - CHAVE:** Recursos Humanos; Gestão Financeira; Contabilidade.